

	T.C. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI İŞVEREN TAAHHÜTNAMESİ
---	--

- 1- Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'nin 50. maddesi doğrultusunda; içinde bulunulan ayın Sigortalı Hizmet Listesini ancak izleyen ayın 23'ünde alabilmem nedeniyle eksik olan ayı (ve ... ayındaki) sigortalı sayısının ... (ve ...) olduğunu;
 - a) Programa başvuru yapılan aydan önceki aya ait verilen taahhütnamede beyan edilen çalışan sayısının, aynı aya ait sigortalı hizmet listesinde yer alan sayıdan farklı olması durumunda ve bu durumun son üç aylık çalışan sayısı ortalamasının başvuru yapılan aya ait taahhütten yüksek çıkmasına sebep olduğu durumlarda, programa katılacakların işyerinin son üç aylık çalışan sayısı ortalamasına ilave olması gerektiği ilkesinin ihlali gerekçesiyle, söz konusu program sonlandırılacak, katılımcıya Kurum tarafından yapılan giderler yasal faiziyle tahsil edilecek ve işveren ile on iki ay süre ile işbaşı eğitim programı düzenlenmeyecektir.
 - b) Başvuru yapılan aya ait sigortalı hizmet listelerinde yer alan çalışan sayısının ilgili ay için taahhüt edilen çalışan sayısından farklı olması durumunda sigortalı hizmet listesinde yer alan çalışan sayısının son üç aylık çalışan ortalamasına eşit veya üzerinde ise programa devam olunacağını, aksi takdirde programın sonlandırılarak işyerimde programa katılan katılımcılara ait katılımcı zaruri giderleri ve SGK prim giderlerini yasal faiziyle Kurumunuza ödeyeceğimi ve on iki ay süre ile işbaşı eğitim programından faydalanamayacağımı,
kabul ve taahhüt ederim.
- 2- Söz konusu Yönetmeliğin 52. maddesi doğrultusunda; birinci ve ikinci derece kan hısmım olan kişileri ve programın başlama tarihinden önceki üç aylık dönemde işyerimde kayıtlı veya kayıtdışı olarak çalışanları programa katılımcı olarak almayacağımı, bu hususlara aykırılık tespit edilmesi halinde, bu durumdaki katılımcılara ait katılımcı zaruri giderleri ve SGK prim giderlerini yasal faiziyle Kurumunuza ödeyeceğimi taahhüt ederim.
- 3- Ayrıca başlangıçtaki sigortalı sayısının, kendi iradem dışında emeklilik, askerlik, tutukluluk veya gözaltı, kamu görevine atanma, başka şehre ikametgah değişikliği, hamilelik veya doğum, ölüm ve uzun süreli hastalık gibi nedenlerle azalması durumunda, azalan çalışan sayısı kadar katılımcının çalışmasına son verilmemesi şartının, aynı ay içinde işbaşı eğitim programına başlamış olan katılımcıların en az yüzde ellisinin programın sona ermesinden itibaren 30 gün içinde işe başlatılmak kaydıyla kendi işyerimde veya başka işyerinde en az altmış gün süre ile istihdam edilmesini sağlamam halinde geçerli olacağını kabul ederim¹.
- 4- Program başlangıcında yürürlükte olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ve ilgili mevzuatı² ile sözleşme hükümlerini okuduğumu, anladığımı ve bu hükümlere uymamam nedeni ile hakkımda uygulanacak yaptırımları bildiğimi kabul ederim.

İşveren veya İşveren vekilinin**Adı Soyadı:****Tarih:****İmza:**

¹ Bu hususu taahhüt eden işveren ile imzalanacak işbaşı eğitim programı sözleşmesinin ilgili maddesi muhafaza edilecektir. Taahhüt verilmemesi halinde ise, bu taahhütnamenin bu paragrafı ve sözleşmenin ilgili maddesi çıkarılacaktır.

² Yürürlükte olan yönetmeliğin ve genelgenin bir örneği işverene teslim edilecektir.